

OFFRE D'EMPLOI EN MOBILITÉ INTERNE ANIMATEUR DE PRÉVENTION H/F

I. MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

Mission principale :

L'animateur de prévention H/F assure un travail éducatif dans la rue et dans les structures, au contact des jeunes mineurs et en lien étroit avec un réseau de partenaires intervenant dans le domaine de la prévention (éducation, social, santé, justice, culture). Référent éducatif tiers par rapport à l'école et à la famille, il noue et maintient également des contacts privilégiés avec les jeunes rencontrant des difficultés personnelles et scolaires : par divers moyens (entretiens, ateliers ou sorties), il soutient leur travail autour de leur projet et les accompagne dans leurs initiatives relevant du domaine de l'orientation, de l'insertion, de la santé, des loisirs ou des activités culturelles ou artistiques, et dans les démarches leur permettant d'évoluer dans un cadre sécurisant au quotidien.

Missions :

1. Aller au-devant des publics de 11 à 16 ans présents dans la rue afin de nouer le contact avec eux **(40 % du poste)**
2. Développer une relation éducative chaleureuse basée sur la bienveillance, l'écoute et l'exigence et établir un parcours socio-éducatif sur-mesure, en concertation avec le jeune, sa famille et les partenaires **(40 % du poste)**
3. Travailler en réseau avec les partenaires et mettre en œuvre des actions de prévention collective **(10 % du poste)**
4. Restituer le travail accompli dans les différents domaines sous forme d'écrits professionnels et de restitutions lors des réunions de coordination **(10 % du poste)**

Mission 1 : Aller au-devant des publics de 11 à 16 ans présents dans la rue afin de nouer le contact avec eux

- Assurer une présence de rue, accessible aux jeunes et favorable au contact, dans les différents quartiers de la ville (sorties d'établissement, structures de proximité, lieux publics fréquentés par les jeunes) ;
- Être à l'écoute des jeunes et favoriser la rencontre de nouveaux jeunes, observer et analyser les évolutions du climat des quartiers ;
- Anticiper et prévenir les risques et enjeux liés à chaque situation ;
- Approfondir son ancrage et sa connaissance dans les quartiers les plus fréquentés par les jeunes, mineurs et majeurs ;
- Proposer des animations ouvertes à tous les jeunes, les mercredis et samedis après-midi ;
- Organiser, encadrer et animer un programme d'activités et/ou des séjours éducatifs durant les vacances scolaires.
- Proposer des ateliers réguliers à des jeunes, autour du jeu, de la citoyenneté, de la scolarité, du sport, du bien-être, de la culture, etc. ;
- Poser un cadre clair et contenant dans les activités collectives, et le faire respecter par les jeunes ;
- Participer activement au dispositif Les Promeneurs du Net afin d'assurer une présence sociale sur la "rue virtuelle", via les réseaux sociaux ;
- Promouvoir en tout temps les valeurs de la République (Liberté, Egalité, Fraternité, Laïcité) avec pertinence en fonction des contextes de rencontres.

Mission 2 : Développer une relation éducative chaleureuse basée sur la bienveillance, l'écoute et l'exigence et établir un parcours socio-éducatif sur-mesure, en concertation avec le jeune, sa famille et les partenaires

- Accueillir chaleureusement chaque jeune et favoriser son adhésion au dispositif, même dans un cadre contraint ;
- Adopter une attitude exemplaire vis-à-vis des jeunes : montrer de la cohérence entre les paroles et les actes, reconnaître ses erreurs, gérer ses émotions dans les situations complexes ;
- Animer des entretiens de réflexion et de suivi dans le cadre d'un accompagnement socio-éducatif (accompagnement à la compréhension de la sanction, accompagnement préventif, entretiens d'orientation, programmes personnalisés de réussite éducative) ;
- Recevoir les parents avec professionnalisme et considération ;
- Animer des entretiens d'accueil et d'orientation avec les parents pour répondre au mieux à leurs attentes et à leurs besoins ;
- Veiller à échanger des informations sur les situations avec discrétion, dans une démarche éthique et soucieuse de la protection de l'enfant ;
- Développer des outils éducatifs pour soutenir les jeunes dans leur scolarité ;
- Établir un parcours socio-éducatif sur-mesure, en concertation avec le jeune, ses parents et les partenaires, en s'appuyant surtout sur les ressources du jeune et de son entourage.

Mission 3 : Travailler en réseau avec les partenaires et mettre en œuvre des actions de prévention collective

- Participer activement, et en équipe, à l'animation d'un réseau partenarial riche et développé, dans les domaines de l'éducation, du soin et du social ;
- Savoir repérer les situations de danger et alerter les instances compétentes (protection de l'enfant notamment) ;
- Participer activement aux réunions partenariales dans le respect des publics évoqués ;
- Répondre aux difficultés rencontrées par les établissements scolaires ou structures jeunesse, en proposant des actions d'animation et de prévention sur des thèmes adaptés (harcèlement scolaire, addictions, cyber-prévention, etc.) ;
- Se positionner comme tiers éducatif et favoriser le dialogue et l'esprit de médiation dans la gestion des conflits.

Mission 4 : Restituer le travail accompli dans les différents domaines sous forme d'écrits professionnels et lors des réunions de coordination

- Utiliser et renseigner les outils statistiques de suivi des différentes actions ;
- Proposer de nouveaux outils en fonction de l'évolution des publics ;
- Restituer par écrit les observations faites dans le cadre des accompagnements, des animations, du travail de rue ;
- Si besoin, rédiger des notes concernant les situations en vue d'une synthèse, d'une concertation ou d'une information préoccupante ;
- Rendre compte des faits préoccupants et des informations utiles à son responsable, par le biais de courriels.

II. DÉLÉGATION ET LIENS

L'animateur de prévention H/F exerce ses missions et ses responsabilités déléguées par l'Association CLAVIM. Sous l'autorité du directeur Prévention et Médiation du CLAVIM, L'animateur de prévention H/F est rattaché au coordinateur des actions de prévention qui supervise son activité.

III. DIPLÔMES ET COMPÉTENCES REQUIS SUR LE POSTE

Formation : BPJEPS/DEJEPS

Formation supérieure en Sciences Humaines ou Sciences de l'Éducation

BAFA / BAFD souhaité

Expérience auprès du public 11-15 ans exigée

Permis B apprécié

Disponibilité en soirée et week-end

IV. COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE

Savoir-Faire

Capacité à proposer et à organiser des activités et ateliers adaptés

Capacité à anticiper les actions et les risques

Capacité à partager des idées et des points de vue

Capacité à réagir aux situations d'urgence

Capacité à transmettre des informations sans délai

Capacité à rédiger des comptes rendus

Connaissances des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook)

Savoir-être

Très bon relationnel avec un public 11/18 ans (cadre, souplesse, fermeté)

Capacité de travail en équipe (communication, concertation, coopération)

Capacité à travailler avec des institutions partenaires

Dynamisme et réactivité

Rigueur et discrétion

Sens de l'initiative et de l'organisation

Mise à jour : 11/04/2024